

Stellenausschreibung



Die Stiftung kreuznacher diakonie ist eine Kirchliche Stiftung des öffentlichen Rechts mit Sitz in Bad Kreuznach. Sie ist Träger von Krankenhäusern, Hospizen, Senioren-, Wohnungslosen-, Kinder-, Jugend- und Familienhilfen sowie Wohnungen und Werkstätten für Menschen mit körperlichen und geistigen Behinderungen sowie psychischen Erkrankungen. Sie unterhält Bildungsstätten für Berufe im Sozial- und Gesundheitswesen. Täglich nehmen mehrere tausend Menschen Angebote der Stiftung kreuznacher diakonie in Anspruch. Sie beschäftigt rund 6.800 Mitarbeitende und ist der größte Träger diakonisch-sozialer Angebote innerhalb der Evangelischen Kirche im Rheinland.

Wir suchen zur Verstärkung der Abteilung **Personalmanagement** in **Bad Kreuznach ab sofort** einen

HR Business Partner (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 100% der regelmäßigen tariflichen Wochenarbeitszeit, unbefristet.

Als HR-Business Partner unterstützen Sie unsere Führungskräfte, indem Sie übergreifend für alle Themen des Personalbereichs Ansprechpartner in Fragen zu Entgeltabrechnung, Personaladministration, Personalentwicklung sowie operatives und strategisches HR-Controlling sind.

Ihre Aufgaben

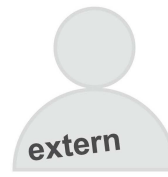
- proaktive Beratung und Betreuung von Führungskräften in allen personalwirtschaftlichen Belangen in der Funktion eines HR-Generalisten
- Schnittstelle zwischen den Führungskräften innerhalb der Stiftung kreuznacher diakonie und den Teams im Bereich HR
- Unterstützung bei Organisationsentwicklung und Personalbedarfsplanung
- Entwicklung und Implementierung praxisnaher HR-Konzepte und Instrumente
- Steuerung und Umsetzung von einheitlichen HR-Standards und HR-Projekten
- Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung

Unsere Anforderungen

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse
- fundierte Kenntnisse in den HR-Kernprozessen
- analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, sowie freundliches und verbindliches Auftreten
- sicheres Verhandlungsgeschick und souveräner Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen und Hierarchieebenen
- ein hohes Maß an Flexibilität, Belastbarkeit und Loyalität
- Weiterbildungsbereitschaft
- Reisebereitschaft zu den unterschiedlichen Standorten
- Wir erwarten Ihre Bereitschaft, unsere diakonische Zielsetzung, wie sie im Leitbild – nicht aufhören anzufangen – formuliert ist, mitzutragen.

Wir bieten Ihnen

- eine interessante, vielseitige und verantwortungsvolle Aufgabe mit hohem Anspruch an Ihre berufliche und persönliche Kompetenz
- die Einbindung in ein aufgeschlossenes Team in einem Arbeitsumfeld, das Wert legt auf Menschlichkeit, Fachlichkeit und Professionalität



Stellenausschreibung

- die Möglichkeit, sich mit Ihrer Persönlichkeit und Ihren Kompetenzen in einem modernen Unternehmen mit zukunftsfähigen Strukturen einzubringen
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote
- Entgelt nach der AVR DD sowie die im kirchlichen Dienst üblichen Sozialleistungen; betriebliche Altersversorgung, KlinikRente, Jobticket, Zeitwertkonto

Fragen zur ausgeschriebenen Position beantwortet Ihnen gerne **Heiko Brandstätter**, Leiter Personalmanagement, E-Mail: heiko.brandstaetter@kreuznacherdiakonie.de
Tel.: 0671/605-3426.

Bitte bewerben Sie sich vorzugsweise über unsere Onlinestellenbörse oder alternativ per E-Mail: bewerbung@kreuznacherdiakonie.de

Wir bitten um Verständnis, dass wir Bewerbungsmappen, die wir per Post erhalten, aus organisatorischen Gründen nicht zurücksenden können.

Stiftung kreuznacher diakonie
Service Center
Personalmanagement
Bühler Weg 26
55543 Bad Kreuznach